

**ПРОТОКОЛ**  
**профсоюзного собрания трудового коллектива**  
**«Публичный ежегодный Открытый отчет выборного**  
**органа первичной профсоюзной организации»**

№ 3

Дата от 19.12.2022 года

Присутствовали: 68 членов профсоюза

Отсутствовало: 1 (по уважительной причине)

**Повестка дня:**

1. Отчет администрации ДОУ по выполнению коллективного договора за 2022 год - заведующая Акрамова Резида Навадировна;
2. Отчет по выполнению соглашения по охране труда – заместителя по ХЧ Сибгатуллина Файруза Магсумьяновна;
3. Отчет о проделанной работе в ПППО ДОУ – Рудницкая Ольга Михайловна.

1. **СЛУШАЛИ:** по первому вопросу выступила заведующая МБДОУ №56 «Родничок» Акрамова Р. Н. она осветила следующее по данной теме:

Коллективный договор является локальным актом (информативным), заключённым с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работником, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот и созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим законодательством, иными правовыми актами и Отраслевыми соглашениями.

Рассмотрим выполнение коллективного договора по разделам.

- «Трудовой договор» - трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора (ТД) и оформлением приказа, на основании соглашения, работник знакомится по росписи, с действующими в ДОУ Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. Испытание для работников в целях проверки его соответствия поручаемой работе устанавливаются на срок не более 3-х месяцев. Укомплектование детского сада на 98%
- «Профессиональная подготовка»- образовательную работу с детьми в Доу ведут: педагогов, из них 5 профильных специалистов: инструктора по ФК, 1 – воспитатель по обучению детей татарскому языку, 1 – музыкант руководителей, педагог – психолог, логопед. Педагогический

коллектив в ДОУ разный по возрасту к опыту педагогической работы, но стабильный, инициативный и творческий.

ДОУ укомплектовано квалифицированными кадрами на 100%.

В Текущем учебном году прошли аттестацию 3 педагога, на I и высшую кв. категорию. В течении учебного года педагогическую кв. на курсах повышения кв. повысили 4 педагога.

- *«Рабочее время и время отдыха»*- режим работы в ДОУ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка являющегося приложением к КД. Работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанным каждым работником, ведь соблюдение рабочего времени обеспечивает охрану здоровья работника, повышает его работоспособность, позволяет ему повысить свой интеллектуальный уровень.
- *«Оплата и формирование труда»*- оплата и стимулирование труда работников учреждения производится согласно, положению о порядке и условиях оплаты труда работников МБДОУ, утверждающего с учётом мотивированного решения на общем собрании трудового коллектива заработанная плата за отчётный период выплачивается вовремя, без задержек, в регламентированные КД сроки: 10 и 25 числа месяца.

- *«Социальные льготы и компенсации»* - соц. гарантии и компенсации работникам учреждения предоставляются согласно Положению о выплатах социального характера работникам ДОУ.

2. **СЛУШАЛИ:** по второму вопросу выступила, заместитель по ХЧ Сибгатуллина Ф. М. она ответила следующее по данному вопросу:

- *«Охрана труда и здоровья»* - в учреждении создана комиссия по ОТ. Учреждению положение о компенсации по ОТ.

Для поступающих на работу проводились инструктажи по ОТ, организовывались обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи. Работникам бесплатно выдавались спец одежда и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. На 2022-2023 год были вакцинированы работники от гриппа. В 2022 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано. В учреждении проводится административная проверка по комплексной безопасности. Одно из направлений – проверка охраны труда на рабочих местах. Вся документация по вопросам ОТ и техники безопасности, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда, в учреждении ведётся в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

3. **СЛУШАЛИ:** по третьему вопросу выступила, председатель ППО Рудницкая О.М. она осветила следующее по данному вопросу:

На учёте в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день 66 человек, из них 10 находятся на декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и

профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

За 2022 год :

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 28 работников.

-дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 2 работника ДОУ;

- 14 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей получили 21 сотрудник.

В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. За 2022 год согласно заявкам оздоровление в санаториях прошли 3 сотрудника, утром выходного дня воспользовался 1 сотрудник.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом. В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За этот год сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Льбяня России», «Кросс наций», «Веломарафон». Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

На 1 сентября детям сотрудников (первоклассникам) тоже вручаются подарки. Получили 7 детей сотрудников.

В течение года Профсоюзный комитет:

- ✓ Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- ✓ Контролировал выполнение коллективного договора;

- ✓ Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- ✓ Организовывал все праздничные мероприятия: 8 марта, Новый год, День Дошкольного работника.
- ✓ Организовывал встречу в детском саду неработающих пенсионеров.
- ✓ Выписывали материальную помощь юбилярам, дорогостоящем лечением и т.п.
- ✓ Ходатайства на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей.
- ✓ Помогал в оформлении документации на социальную ипотеку.
- ✓ Посещение Боровецкого парка «Лесная сказка».

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Всего было израсходовано: 67 тысяч 444 рублей 12 копеек.

Целевые средства первичной профсоюзной организации были направлены на:

- выездное совещание в октябре;
- день дошкольного работника;
- день здоровья в марте;
- день здоровья в декабре;
- подарки первоклассникам;
- работа с ветеранами – пенсионерами;
- материальная помощь;
- поощрение профактива

Коллективный Договор находится в доступном месте. Соблюдение принципов социального партнёрства в ДОУ приносит свои добрые и положительные результаты в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с ПППО и руководителем об. организации.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Акрамовой Резиде Навадировне за социальное партнёрство и взаимопонимание. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Спасибо за внимание!

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Итоги выполнения коллективного договора за 2022 год считать удовлетворительным. Отчёт принять к сведению.
2. Считать работу профкома за 2022 год удовлетворительной.
3. Внести изменения в коллективный договор.

После голосования постановление принято.

количество лиц - голосовавших «за» - (68 чел)100%

«против» 0

«воздержавшиеся» - 0

Председатель ППО \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Рудницкая О.М.

Секретарь: \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Мухамадеева Г.Ф.